

COMMISSIE VAN TOEZICHT

JAARVERSLAG 2020



<u>Inhoudsopgave:</u>	2
1. Samenstelling commissie van toezicht	3
1.0 Algemeen	4
1.1. Ledenwerving	4
1.2. Werkwijze ledenwerving	4
1.3. Deskundigheidsbevordering	4
2. 2.1. Algemeen	4, 5
2.1.1. Toekomstperspectief	5
2.2. Jaarplannen	5
2.3. Bezetting	6
2.4. Aanvullende maatregelen vanuit de CvT, tijdens de sluitingsperiode	6
2.5. Activiteiten op instellingsniveau	6
3. Activiteiten in het kader van de adviestaak	7
4. Activiteiten in het kader van de toezichthoudende taak	7, 8
5. Activiteiten in het kader van de bemiddelings- en de rechtsprekende taak.	8
5.1. Algemeen	8
5.2. Resultaten 2020	8, 9
<u>Bijlagen:</u>	10 e.v.

- 1. Managementoverzicht Juvaid 2020
- 2. Grafiek managementoverzicht Juvaid 2020
- 3. Aantal klachten per onderwerp

1. Samenstelling Commissie van Toezicht op 31 december 2020

Naam:	Functie binnen de commissie	Lid sinds	Functie in het dagelijks leven:
E.F.A. Dams	Lid /plv. Voorzitter van de commissie	01-07-2005	n.v.t.
A.F. Gerding	Lid	01-05-2019	Senior rechter rechtbank Noord-Nederland
A. Hoogland	Lid	01-02-2017	Klinisch psycholoog
M.W. Lubbert	Lid	01-09-2016	Kinder-Jeugdpsychiater
M.A. Pasma	Lid	01-09-2016	n.v.t.
F. Sijens	Lid; per 01-10-2011 ook Voorzitter van de commissie	01-02-2008	Senior rechter rechtbank Noord-Nederland
J.P. Sluiter	Lid	01-11-2015	Directeur gevangenis­museum
K. Snoeijink	Lid	01-02-2018	Gedragswetenschapper
E.W.J. Weisbeek	Lid	01-02-2005	n.v.t.
T.C. Heller	Ambtelijk secretaris	01-09-2001	

1.0 Algemeen

In verband met de sluiting per 1 januari 2021 is dit Jaarverslag 2020 het laatste in de geschiedenis van JJI Elker, het voormalige Poortje. Het uiteindelijke besluit tot opheffing van JJI-instelling Juvaid/Elker in 2019 heeft in het verslagjaar al zijn schaduw vooruitgeworpen naar de werkzaamheden van de Commissie van Toezicht. Daarnaast heeft de wereldwijde coronapandemie Covid-19 het functioneren van de CvT in hoge mate beïnvloed. In augustus telde de instelling 8 besmettingen.

De combinatie van de hiervoor genoemde factoren is in meer of mindere mate bepalend geweest voor vrijwel alle hieronder te noemen thema's. Zo werd de effectiviteit van de reguliere groepsbezoeken in de weg gestaan door de van rijkswege opgelegde coronamaatregelen. De voornamelijk digitale vergaderingen van de commissie stonden veelal in het teken van het bespreken van procedures en het zoeken naar mogelijkheden om de werkzaamheden t.b.v. de jongeren zo goed mogelijk te laten plaatsvinden. De behandeling van inhoudelijke vraagstukken kwam niet aan de orde of kwam te vervallen vanwege het sluitingsperspectief.

1.1. Ledenwerving

Aan het begin van het kalenderjaar is de Commissie van Toezicht van Juvaid op volle sterkte. In de loop van het kalenderjaar heeft 1 lid haar werkzaamheden voor de commissie vanwege ziekte moeten opschorten. In verband met de aangekondigde sluiting is er feitelijk sprake geweest van een kunstmatige vacaturestop. Dat betekende evenwel ook, dat ervoor gekozen is om leden die in de laatste periode aftredend waren, te verzoeken hun werkzaamheden tot het einde te blijven voortzetten. In december 2020 is het ontslag voor de voltallige Commissie van Toezicht aangevraagd.

Opmerkelijk detail in dezen is, dat met name de twee langzittende CvT leden zelfs tot na de ontslagdatum nog actief zijn geweest om het Jaarverslag 2020 samen te stellen.

1.2 Werkwijze bij ledenwerving

In de Commissie van Toezicht werden de vacatures, in lijn met de wettelijke verplichting, vervuld op basis van vertegenwoordiging van de verschillende relevante maatschappelijke disciplines. Vervolgens werden eventuele kandidaten uit het netwerk van de leden benaderd. Medio 2019 is vastgesteld, dat de CvT van Juvaid steeds heeft voldaan aan de bepalingen van het Reglement Jeugdinrichtingen, m.u.v. een onvervulde vacature vanuit de advocatuur. Om bovengenoemde reden (1.1) is daarin nadien niet meer voorzien.

1.3 Deskundigheidsbevordering

Geen van de CvT-leden heeft in 2020 aan externe cursussen deelgenomen.

Het in 2019 voorgenomen plan om, als vorm van deskundigheidsbevordering, tijdens de bijeenkomsten van de CvT verdiepingsonderwerpen te bespreken onder leiding van interne of externe inleiders, is vanwege de sluiting helaas beperkt gebleven en in 2020 volledig stopgezet.

2.1. Algemeen

De voormalige Stichting Het Poortje Jeugdinrichtingen die, na de bestuurlijke fusie in 2014, sinds 2018 deel uitmaakt van jeugdzorginstelling Elker, verzorgt opvang en behandeling voor strafrechtelijk geplaatste jongeren in Juvaid (Veenhuizen) en

gesloten jeugdzorg voor civielrechtelijk geplaatste jongeren in Wilster (Groningen). Tot de stichting behoort ook Portalis Onderwijs en Arbeidstoeleiding, de interne school voor voortgezet speciaal onderwijs.

Bij de Stichting Elker heeft in 2020 een wisseling in het eenhoofdige College van Bestuur plaatsgevonden, waarbij mevrouw I. Huesken tot bestuurder is benoemd.

Hoewel de aanduiding 'Het Poortje' is vervangen door 'ELKER', is de naam Juvaid vanwege de algemene herkenbaarheid tot de geplande einddatum blijven bestaan.

In Juvaid worden sinds 2010 alleen strafrechtelijk geplaatste jongens opgevangen en behandeld. De Commissie van Toezicht vervult haar wettelijke taken ten behoeve van de strafrechtelijk geplaatste jongeren in Juvaid.

De directeur van Juvaid heeft zich in 2020 vooral bezig moeten houden met de afwikkeling van de sluitingsopdracht. Belangrijk onderdeel daarvan was het ten uitvoer brengen van het sociaal plan ten behoeve van de medewerkers. Aan hem de welhaast onmogelijke taak om in een buitengewoon moeilijk periode de adequate opvang en begeleiding van de jongeren blijvend te garanderen, terwijl tegelijkertijd de veelal ervaren medewerkers gefaseerd en groepsgewijs de instelling verlieten.

De CvT heeft steeds met respect en waardering kennis genomen van de zorgvuldige wijze waarop deze ingewikkelde operaties uiteindelijk hun beslag hebben gekregen.

2.1.1. Toekomstperspectief

Nadat het opheffingsbesluit over JJI Juvaid is genomen, is er veel gesproken over de inrichting van zogenoemde Kleinschalige Voorzieningen in het Noorden. Daarbij ging het in eerste instantie om twee KVV's, één justitieel en één civiel. De plannen daarvoor zijn manifest, maar de vorm waarin e.e.a. gerealiseerd wordt, wordt pas aan het eind van het kalenderjaar iets duidelijker. De uiteindelijke stand van zaken is, dat er in januari 2021 wordt gestart met één KVV-justitieel in de stad Groningen.

2.2. Jaarplannen

In Juvaid wordt gewerkt met jaarplannen, waarin landelijke en lokale thema's gecombineerd worden. Zo wordt het eerder ingezette beleid dat gericht is op de leefstijl van de jongeren voortgezet, met een accent op het realiseren van een gezond leefklimaat. In maart 2018 heeft er een leefbaarheidsonderzoek plaatsgevonden onder de jongeren en de groepsleiding. De score was positief. Ook in het verslagjaar ligt het accent nog steeds op de pedagogische aanpak op verschillende terreinen, waarbij het persoonlijk perspectief van de jongere uitgangspunt is.

Het bewustwordingsproces, dat door opvoedkundig gerichte maatregelen op gang komt, beoogt tevens een appèl te doen op de verantwoordelijkheid van de jongere voor zijn persoonlijk handelen. De jongeren worden derhalve steeds vaker betrokken bij de bespreking van zaken waarover de directie beslissingen moet nemen. Vaak gaat dat over zaken, die hun welzijn of de (algemene) leefbaarheid betreffen. Zo is er in het 2019 een enquête uitgezet, waarin de jongeren worden bevraagd over de activiteiten binnen de instelling.

Mede door de in paragraaf 1.1 genoemde sluiting van de instelling zijn de activiteiten van de Jongerenraad in 2020 helaas tot stilstand gekomen. Een andere belangrijke factor die de opheffing van deze raad heeft bevorderd is het feit, dat de instelling in

het afgelopen jaar uitsluitend bevolkt is door kortverblijfgroepen, waarin de jongeren maximaal 3 maanden verblijven en waar sprake was van veel verloop.

2.3. Bezetting

Het besluit over de sluiting van Juvaid per 1 januari 2021, heeft gevolgen gehad voor het aantal groepen en de bezetting daarvan. Er komt verandering in de bestaande situatie, omdat vanaf dat moment de personele bezetting en de groepsgrootte een rechtstreeks verband met elkaar hebben.

De dreiging van sluiting zorgde in 2019 al voor mobiliteit onder de medewerkers. Het opgestelde Sociaal Plan zorgt voor een nog grotere tussentijdse uitstroom.

De ervaring in andere JJI's is, dat de bezetting in de loop van het sluitingsjaar steeds meer afneemt en dat de feitelijke sluiting al vóór de einddatum zijn beslag krijgt. In het geval van Juvaid wilde het ministerie tot 1 januari 2021 een beroep kunnen doen op de capaciteit van de instelling. Desondanks is in de maand mei door Juvaid een afbouwplan gepresenteerd, waarin de bezetting tot 18 december 2020 wordt vastgesteld op 2 groepen met een maximale bezetting van 10 jongeren per groep. Complicerende factor vanwege de heersende epidemie is het feit, dat de groepsgrootte verkleind moet worden. Als gevolg daarvan moeten groepen boven de 6 jongeren gesplitst worden, waardoor er meer begeleiding moet worden ingezet. Daarom verrichten ook activiteitenbegeleiders hand- en spandiensten op de groepen. Daarentegen worden groepsleiders ter ondersteuning op de school ingeschakeld. Tenslotte, in de maand november verblijven er 22 jongeren in de instelling, terwijl er landelijk sprake is van een capaciteitstekort. Zelfs in december wordt er tijdelijk nog een groep in Veenhuizen geplaatst, vanwege een calamiteit elders.

2.4. Aanvullende maatregelen vanuit de CvT tijdens de sluitingsperiode

De pogingen van de directie van Juvaid om de hectiek van de sluitingsperiode te beteugelen en de stabiliteit binnen de instelling te bevorderen worden ondersteund door maatregelen vanuit de Commissie van Toezicht. Al vanaf oktober 2019 wordt het bezoek van de maandcommissaris geïntensiveerd naar eens per twee weken. Daarnaast wordt vooraf door de betreffende MC contact opgenomen met de Afdelingsmanager om te vernemen of er bijzonderheden m.b.t. de groepen te melden waren. Voorts werd destijds afgesproken de bemiddelingen z.s.m. te behandelen en de rapportages z.s.m. (ook) rechtstreeks naar de instelling te zenden. Dit beleid is in 2020 voortgezet, aangevuld met de bijkomende coronamaatregelen. (zie ook § 4)

2.5. Activiteiten op instellingsniveau

Het eerder ingezette beleid op het gebied van de bevordering van de geestelijke en lichamelijke gezondheid, als onderdeel van de ontwikkeling van een positieve leefstijl, wordt ook in 2020 zoveel mogelijk voortgezet. Ook in dit jaar wordt veel aandacht besteed aan de bevordering van een gezonde leefstijl. In dat verband is er opnieuw sprake geweest van een actieve deelname in het kader van Stoptober.

De reeds bestaande activiteiten alsmede de eerder ingezette initiatieven zijn in 2020 voortgezet. Dat wil onder andere zeggen, dat er veel aandacht is voor lichamelijke- en geestelijke gezondheid, educatie en ontspanning. De medewerkers van het project Young in Prison zijn zelfs langer en meer actief geweest dan in het voorgaande jaar. Tijdens de zomervakantie hebben opnieuw speciaal georganiseerde

educatieweken plaatsgevonden. Ter bevordering van de goede sfeer in de sluitingsperiode worden regelmatig extra 'leuke' activiteiten georganiseerd. Dat alles binnen de mogelijkheden en in overeenstemming met de beperkingen, die dit jaar van toepassing zijn vanwege de komende sluiting en het coronavirus.

3. Activiteiten in het kader van de adviestaak

In 2020 vergaderde de Commissie van Toezicht 11 keer, in aanwezigheid van de directeur of diens plaatsvervanger. De vergadering in april 2020 is in verband met het coronavirus vervallen. Vanaf mei 2020 vonden de vergadering online met behulp van een Skypeverbinding plaats.

Tijdens de vergadering bespreekt de commissie de klaagschriften die door de beklagcommissie zijn behandeld en de uitspraken, die daarin werden gedaan. Er wordt niet inhoudelijk, maar meer in algemene zin, op de beslissingen ingegaan.

De verslagen van de groepsbezoeken worden via de directie besproken in het managementoverleg en vervolgens doorvertaald naar de medewerkers. Dit leidt tot wederzijds begrip en een betere samenwerking. Het onderwerp: 'Mededelingen van de directie' is een vast punt op de agenda van de CvT.

Zoals eerder opgemerkt functioneerde in het verslagjaar binnen de instelling geen Jongerenraad. Helaas kon de Commissie van Toezicht dus niet beschikken over verslagen van de Jongerenraad, die altijd een goed beeld gaven wat er onder de jongeren speelde.

4. Activiteiten in het kader van de toezichthoudende taak.

Door met name de coronaperikelen heeft de Commissie van Toezicht haar toezichthoudende taak op aangepaste wijze moeten verrichten. De maatregelen hebben ertoe geleid, dat gedurende bepaalde periodes het bezoek aan de groepen helemaal niet mogelijk was of dat er alleen een spreekuur voor individuele jongeren kon worden gehouden. Desondanks is zoveel mogelijk het bezoekrooster van de maandcommissarissen aangehouden. Ook heeft de verslaglegging grotendeels op de normale wijze kunnen plaatsvinden. De daaruit voortvloeiende vragen aan directie en management zijn aan de orde gekomen tijdens de digitale maandelijkse besprekingen van de commissie. Daaraan voorafgaand heeft de afdelingsmanager veelal schriftelijk gereageerd op de in het verslag gestelde vragen en opmerkingen van de maandcommissaris.

Er is dus steeds sprake geweest van goede communicatie tussen CvT en management. Daardoor hebben alle partijen steeds adequaat kunnen reageren op veranderende omstandigheden. In de periode waarin helemaal geen bezoek mogelijk was is er regelmatig contact geweest tussen de directeur en de voorzitter van de commissie. Het verslag daarvan is met de leden gedeeld.

De voor de maanden februari en juli geagendeerde medische klachten waren in het verslagjaar niet van toepassing.

Enkele voorbeelden van gespreksthema's tijdens de vergaderingen in 2020:

- Het (opnieuw) onder de aandacht brengen bij de jongeren van het bestaan en de taken van de Commissie van Toezicht;
- Onderwerpen naar aanleiding van de verslagen van de maandcommissaris. M.n. klachten over het eten zijn uitgebreid aan de orde geweest.
- De beschikbaarheid van de kapper, in overeenstemming met de coronamaatregelen.

- Communicatie rond ISO-plaatsingen.

Het is een vaste regel, dat de dienstdoende maandcommissaris op de hoogte gesteld wordt van ISO-plaatsingen of andere calamiteiten. Dat gebeurt inmiddels rechtstreeks, zodat snel en adequaat kan worden gereageerd.

De maandcommissaris neemt vervolgens contact op met de groepsleiding of de directie van de instelling om zich te laten informeren over het incident en de gevolgen daarvan voor de jongere(n). Zo nodig wordt de betreffende jongere bezocht. De maandcommissaris maakt een schriftelijk verslag van zijn bevindingen en voegt deze toe aan het verslag van de groepsbezoeken.

Incidenteel kan de CvT besluiten om zelf 'onderzoek' te doen indien er zich zaken voordoen, die om nadere explicatie vragen.

5. Activiteiten in het kader van de bemiddelings- en de rechtsprekende taak.

5.1. Algemeen

De secretaris zorgt voor de verwerking van de klachten. Zij stuurt, na een selectie, de meeste klachten ter bemiddeling naar de maandcommissaris. Uitgangspunt bij de zaken is dat een bemiddelingspoging wordt gedaan. De maandcommissaris is vrij in de werkwijze bij de bemiddeling. Kern is dat de jongere zijn klacht toelicht bij de maandcommissaris en dat die de afdelingsmanager en jongere bij elkaar brengt om de klacht te bespreken en naar tevredenheid van beide partijen op te lossen.

Een kopie van de bemiddelingsverslagen en van de uitspraken wordt door de secretaris ter informatie bij de vergaderstukken gevoegd. De uitspraken worden in het bijzijn van de directie niet inhoudelijk op de vergadering besproken. De geslaagde bemiddelingen worden wel inhoudelijk besproken.

5.2. Resultaten 2020

In 2020 werden er 22 klachten ingediend. Dat is een enorme afname ten opzichte van 2019. Toen werden 125 klachten ingediend. De afname is waarschijnlijk toe te schrijven aan de verminderde instroom van jongeren in de instelling en het gegeven dat de langverblijfgroepen zijn gewijzigd naar kortverblijfgroepen. Voor een overzicht van het aantal klachten per onderwerp wordt verwezen naar Bijlage 3.

In totaal zijn er in het jaar 2020 10 klachten ter bemiddeling naar de maandcommissaris verzonden. Van de overige 12 niet ter bemiddeling voorgelegde klachten zijn er 9 op een zitting behandeld. De overige klachten zijn ingetrokken dan wel vervallen als gevolg van het vertrek van de jongere.

In 6 van de 10 in 2020 ter bemiddeling voorgelegde klachten slaagde de bemiddeling en zijn de klachten ingetrokken. Van de overige 4 niet geslaagde bemiddelingen zijn 3 klachten alsnog ingetrokken, en zal 1 klacht nog schriftelijk worden afgedaan.

De voorzitter van de beklagcommissie is in een vijftal beklagzaken (van één jongere) gewraakt. Na afwijzing van het wrakingsverzoek door een ad hoc ingestelde wrakingskamer, bestaande uit drie leden van de Commissie van Toezicht, is ook de wrakingskamer gewraakt. Ook deze wraking is afgewezen, nu door de alleensprekende wrakingsrechter, zijnde een nog niet bij de beklagzaken betrokken lid van de Commissie van Toezicht. Vervolgens heeft de voorzitter van de beklagcommissie een beslissing naar aanleiding van de klachten genomen.

Voor de klachten die op een zitting moeten worden behandeld is een vast rooster opgesteld. Er is gekozen voor een vast zittingsrooster, zodat de betrokken afdelingsmanagers van de groepen waar de jongeren verblijven dan zoveel mogelijk zelf bij de behandeling aanwezig kunnen zijn. De beklagzaken zijn allemaal enkelvoudig op zitting behandeld. De uitspraak is steeds schriftelijk gedaan.

Er is steeds naar gestreefd om zo spoedig mogelijk te beslissen op de klachten. Toch kon helaas niet altijd de in de Beginselenwet justitiële jeugdinrichtingen genoemde termijn (2 x 4 weken) worden gerealiseerd. De oorzaken voor deze te lange doorlooptijd zijn:

- het verkrijgen van een reactie van de instelling vergt de nodige tijd;
- de betrokken jongere verblijft niet meer in de instelling en moet rogatoir worden gehoord;
- de verhinderdata van de advocaat die de jongere bijstaat waardoor de zitting op een later moment moet worden ingepland.

Van de in 2020 ingediende klachten zijn er 2 klachten gegrond en 2 klachten ongegrond verklaard, 1 klacht is deels gegrond verklaard en 1 klacht is niet-ontvankelijk verklaard. In totaal zijn er 15 klachten ingetrokken, waarvan 6 na bemiddeling. Ter compensatie werd bij gegrond verklaarde klachten een geldbedrag toegekend. De beklagcommissie heeft bij het vaststellen van de hoogte van het geldbedrag (indien mogelijk) aansluiting gezocht bij de Standaardbedragen tegemoetkomingen van de Raad voor de Strafrechtstoepassing en Jeugdbescherming.

Voor de cijfers van de beklagzaken en overige gegevens wordt verwezen naar de bijlagen bij dit jaarverslag.

Het verslag is, na schriftelijke consultering van de leden, in verband met de sluiting van de instelling op 31 december 2020, vastgesteld op 1 februari 2021.

Bijlagen

Aan dit verslag zijn de volgende bijlagen toegevoegd:

- **Bijlage 1: Managementoverzicht-werkvoorraden 2020** (*in dit overzicht zijn ook in 2020 afgehandelde klachten van 2019 verwerkt*)
- **Bijlage 2: Grafiek managementoverzicht 2020**
- **Bijlage 3: Aantal klachten per klachtsoort 2020**

Bijlage 1

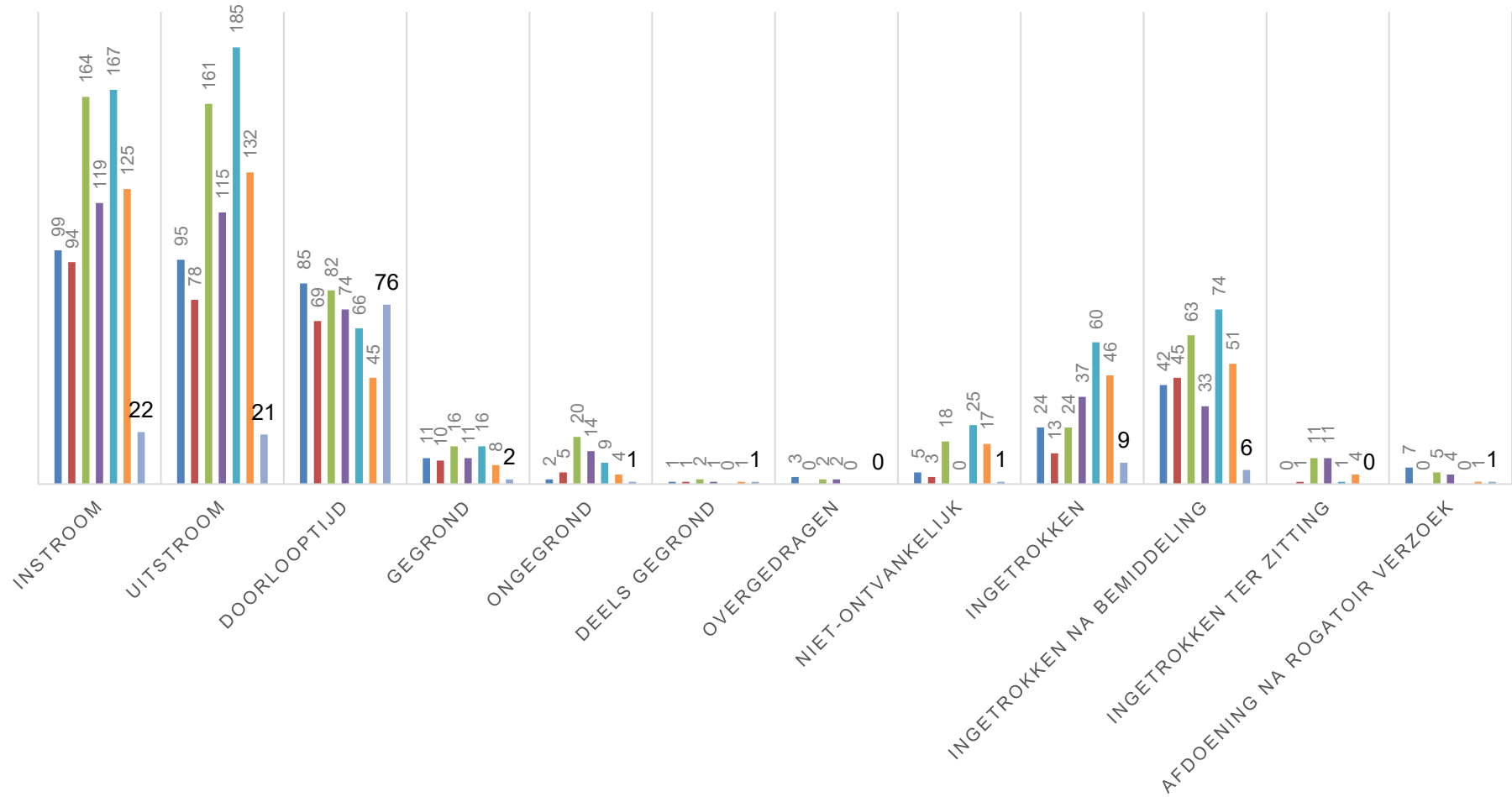
Managementoverzicht per afdeling - werkvoorraden

CvT Bureau Groningen - JJI Elker <Totaal>

2020	begin voorraad	totaal instroom	instroom klacht	instroom grief	grief naar klacht	Uitstroom														eind voorraad
						totaal uitstroom	uitstroom klacht	uitstroom grief	doorloop tijd	gegrond	ongeground	deels gegrond	overgedragen	niet ontvankelijk	ingetrokken	ingetrokken na	ingetrokken ter zitting	afdoening na roccatoir verzoek	grief afgedaan	
januari	16	8	8	0	0	13	13	0	47	2					8		3			11
februari	11	4	4	0	0	4	4	0	40	1					2	1				11
maart	11	2	2	0	0	9	9	0	56		3			2		4				4
1e kwartaal	16	14	14	0	0	26	26	0	48	3	3			2	10	5	3			4
april	4	0	0	0	0	2	2	0	171		1	1								2
mei	2	2	2	0	0	1	1	0	56						1					3
juni	3	1	1	0	0	1	1	0	6						1					3
2e kwartaal	4	3	3	0	0	4	4	0	78		1	1			2					3
juli	3	0	0	0	0	0	0	0												3
augustus	3	1	1	0	0	0	0	0												4
september	4	1	1	0	0	0	0	0												5
3e kwartaal	3	2	2	0	0	0	0	0												5
oktober	5	0	0	0	0	1	1	0	134	1										4
november	4	3	3	0	0	3	3	0	154	1		1		1						4
december	4	0	0	0	0	3	3	0	20		1				1	1				1
4e kwartaal	5	3	3	0	0	7	7	0	103	2	1	1		1	1	1				1
Totaal	16	22	22	0	0	37	37	0	76	5	5	2		3	13	6	3			1

GRAFIEK MANAGEMENTOVERZICHT KLACHTEN

■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020



Bijlage 3

Aantal klachten per klachtsoort:

Soort klacht	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Activiteiten (arbeid)	0	0	0	0	0	0
Activiteiten (div.)	14	17	2	14	14	1
Activiteiten (lucht)	7	12	5	3	6	1
Activiteiten(sport)	0	4	0	6	4	0
Behandeling	1	5	0	2	0	0
Bejegening	9	15	17	32	15	5
Bewegingsvrijheid	7	8	5	1	6	2
Compensatie	0	4	0	0	5	0
Contact buitenwereld (bellen)	2	5	3	4	4	1
Contact buitenwereld(bezoek)	3	1	1	3	3	0
Contact buitenwereld (media)	0	1	1	0	1	0
Contact buitenwereld (post)	0	0	0	1	1	1
Controle	1	5	7	9	9	3
Disciplinaire straf	6	8	4	5	5	1
Eisen verblijfsruimte	-	1	3	0	2	0
Geweld	0	1	0	1	2	0
Informatie/procedure	6	6	13	2	3	1
Ordemaatregel	7	21	13	1	3	0

Bijlage 3

Persoonlijke voorwerpen	3	15	15	10	13	2
Regime	0	0	1	0	1	0
Rekening-courant/ zak- en kleedgeld	5	2	1	1	1	0
Rogatoir verzoek	-	-	3	0	1	1
Schadeverhaal	0	0	1	1	3	0
Selectie/overplaatsing (extern)	0	1	4	0	1	0
Selectie/overplaatsing (intern)	0	0	0	0	1	0
Toezicht	0	0	1	1	0	-
Time-out					1	-
Transport	1	1	0	0	0	-
Verlating inrichting	1	4	5	1	0	0
Verzorging (div)	6	10	3	27	12	0
Verzorging (godsdienst, levensovertuiging)	1	0	0	1	0	2
Verzorging (medische)	4	3	0	6	3	1
Verzorging (persoonlijke)	10	13	11	35 *	5	0

*Betreft het rookbeleid.